

## Kestliku arengu eesmärkide integreerimine organisatsiooni

Infomaterjal Tšehhi PwC poolt läbi viidud koolituselt 19.06.2020

Kestliku arengu eesmärkide sidustamine oma organisatsiooni võib osutuda keeruliseks ülesandeks. Tšehhi PwC pakkus välja viie-astmelise teekonna, et lihtsustada seda tegevust, nii et igal organisatsioonil oleks tegevuskava silme ees, millele toetuda. Lisaks teekonnale leiab järgnevalt lehelte ka listi mõningate kasulike ressursidega.



| Õpi   | Tee valik  | Koosta plaan  | Mõju  | Aruandlus  |
|---|--|---|---|--|
| Mis on kestliku arengu eesmärgid? Kuidas ja miks peaks sinu organisatsioon nendega tutvuma. | Eesmäärke on 17. Mõttele läbi, milliste eesmärkide suunal saad sina kõige edukamalt panustada. | Planeeri tegevused, et edukalt panustada SDGde suunal sinu organisatsiooni ja ühiskonna heaolu nimel. | Analüüsi oma tegevusi kõigi 17 kestliku arengu eesmärgi juures ning tee selgeks oma mõju neile. | Lisa kestliku arengu element kõigile oma organisatsiooni aruannetele ja jälgi progressi! |

| Õpi  | Tee valik  | Koosta plaan   | Mõju   | Aruandlus  |
|--|--|--|--|--|
| Uuri rohkem kestliku arengu kohta. Tee selgeks kuidas sinu organisatsioon saab panustada. Kõigil eraisikutel, vabaühingutel, ettevõtetel ja avalikul sektoril on oma oluline roll eesmärkide saavutamisel. Loe, õpi ja tee kindlaks, et oled teadlik oma võimalikust panusest. | Kestliku arengu eesmäärke on 17 - üsna palju, seega on igati mõistlik valida välja just need, kus on sul on kõige suurem võimalus panustada. Tee eeltöö, uuri oma organisatsiooni positiivse ja negatiivse mõju kohta eesmärkide suunal. Positiivne mõju maailmale ja ühiskonnale toob sulle kaasa mitmeid häid võimalusi ja eeliseid. | Pane paika plaan kuidas sinu organisatsioon kestliku arengu eesmärgid oma töö juurde toob. Ehk on teil juba olemas sobivad raamistikud, mis ümber tõlgendada? Mis oleksid positiivsed kaasmõjud sinu organisatsioonile? Ehk leiad eesmärgid mis toovad kasu nii sinu organisatsioonile kui ka ühiskonnale laiemalt? Sea konkreetsed eesmärgid ja koosta plaan. | Milline on mõju kõigile kestliku arengu eesmärkidele? Mõne osas on su panus kindlasti positiivne, kuid teiste eesmärkide puhul võib see olla ka negatiivne. Mis on mõju sinu organisatsiooni siseselt ning mis on mõju ühiskonnale laiemalt? Ole teadlik, analüüsi oma rolli ja kasuta seda teadmist, et parandada oma tegevusi. | Tee kindlaks, et kõik aruanded mis sinu organisatsiooni tööst tehakse peegeldavad ka mõju kestlikule arengule. Vaata üle kehtiv aruandluse kord ja vaata, kas sinna on võimalik kestliku arengu eesmärkide element lisada. See aitab kaasa sellele, et kogu sinu organisatsioonile on kestliku arengu olulisus selge. Väliseksperdi audit aitab tagada erapooletu vaate. |

## SDG-dega seotud kasulike ressursside loetelu

- Ülevaade kõigist SDG-dest, alameesmärkidest ja indikaatoritest leiab [SIIT](#) ja [SIIT](#).
- Riigipõhised andmed, sh ülevaate edasiminekutest iga eesmärgi suunas leiab [SIIT](#).
- Otsuste langetamiseks ja huvikaitseks vajamineva täpse statistika esitab ÜRO andmekataloog [SIIN](#).
- Põhjalikumad juhendid aitamaks ettevõtetel üle maailma parandada SDG-de aruandlust ja tulemuslikkust on leitavad [SIIN](#) lehel allpool.
- SDG Tracker esitab ajakohase ülevaate ülemaailmsetest ja riiklikest edusammudest 17 kestliku arengu eesmärgi saavutamise suunas, leitav [SIIT](#).
- Säästva arengu aruande 2020 leiab [SIIT](#).

## Eesti-põhised ressursid

- Ülevaade ÜRO tegevuskava 2030 elluviimisest Eestis on leitav [SIIN](#) ja põhisõnumid Eesti Voluntary National Review'ist leiab [SIIT](#).
- Eesti edusammud riiklike eesmärkide saavutamisel on leitavad Statistikaameti veebirakenduses Tõetamm [SIIN](#).